



CERTIFICATION INTELLI7®

V26.06.24

- Le module **Intelli7®** Individuel
- Le module **Intelli7®** Binôme / Equipe
- Le module **Intelli7®** JobFit

intelli7

Intelli7® UN OUTIL SUR MESURE au service de l'entreprise.

Notre approche apporte à la fois un éclairage sur les comportements et les motivations, permettant de mieux comprendre comment un individu trouve son énergie et dans quel environnement il s'épanouit le mieux.

Un outil fiable qui a permis d'accompagner des milliers de personnes et d'améliorer leur vie professionnelle et personnelle au quotidien. Il vous aide à se gérer soi-même, à gérer efficacement ses interactions avec autrui et à faire face à toutes sortes de situations.

Que vous soyez un prestataire ou en entreprise, que vous apportiez une expertise en management, conseil, coaching, formation ou recrutement, vous recherchez des outils fiables et reconnus au service de vos projets.

Devenez certifié Intelli7®

NOTRE POSITIONNEMENT :



Et plus encore,

- **360°** : Quelle vision mes collaborateurs ont-ils de ma fonction ? et comment je l'incarne dans mon quotidien.
- Équipe performante,
- ...

La certification vous permet de :

Une fois certifié(e), vous pouvez utiliser l'outil Intelli7® en autonomie dans vos projets. Vous bénéficiez de protocoles d'intervention **innovants et originaux au service de l'accompagnement**, en individuel, relationnel et/ou collectif

PUBLIC CONCERNE

Toute personne ayant eu une expérience d'accompagnement individuel ou collectif et/ou de recrutement souhaitant intégrer les questionnaires Intelli7®.

DUREE DE LA FORMATION

- Lecture des documents préalable à la formation,
- **Module 1 _ Intelli7 Individuel** : 3 j, soit 18h
- **Module 2 _ Intelli7 Binôme** : 0,5j, soit 3h
- **Module 3 _ Intelli7 JobFit** : 1 j, soit 6h
- + 0,5 jours de supervision à la demande,

MOYEN PEDAGOGIQUE

- Supports de formation,
- Jeux pédagogiques,
- Accompagnement personnalisé et supervision de pratique,
- Mises en situation,
- Questionnaires d'expérimentation,
- Accès à l'Academy, notre guide utilisateur.

Durant la formation, chaque participant travaille sur son étude comportementale et aura l'opportunité de préparer et de revisiter les restitutions effectuées avec leurs bénéficiaires, pour améliorer ses pratiques.

EVALUATION DE LA FORMATION

- Évaluation avant et après la formation, QCM
- Validation d'un debriefing Intelli7®

LES PRE REQUIS

- **Avoir lu** les documents préparatoires :
 - le livre de référence Intelli7®, Intelligence, comment le faire exprès de Christian HUBERT-HUGOUD,
 - les documents numériques transmis,
- **Avoir renseigné** le questionnaire en ligne Intelli7®,
- **Avoir 1 ou 2 bénéficiaires** que vous débriefferez durant la formation, et avoir sa permission d'utiliser son profil à des fins de formation,
- **Installer le logiciel** sur votre ordinateur (Windows, MacOS, Ipad, Android ou Linux) – vous pouvez appeler nos superviseurs pour vous aider à tout moment,
- Un questionnaire préalable à la certification sera effectué à votre arrivée, sous la forme d'un QCM afin de valider l'appropriation des notions de bases.
- Nous demandons pour les sessions en distanciel, d'être à minima dans un bureau seul.
- **Vous êtes prêt.e pour participer à la Certification.**

PROGRAMME

MODULE 1_ INTELLI7® Individuel

3 jours

Objectifs

- Acquérir les fondements théoriques liés à de l'approche Intelli7®,
- Être capable d'interpréter les résultats d'un rapport et de réaliser un debriefing individuel,
- Être à l'aise avec l'outil Intelli7® et l'intégrer dans vos prestations.

Déroulé :

Présentation des participants et du dispositif

Définition des attentes et des contenus

Le modèle Intelli7® :

- Éthique et déontologie,
- La superposition des typologies comportementales,
- Les 7 Intelligences d'adaptation : découverte de la typologie des 7 Intelligences, au travers d'une approche ludico-pédagogique,
- Expérimentation des dimensions prédictives,

Les principes fondamentaux du fonctionnement du logiciel

- Les fonctions de bases du logiciel,
- Générer un lien vers le questionnaire individuel,
- Envoyer les guides à vos bénéficiaires,

L'Étude individuelle – « notre stratégie d'adaptation étape par étape »

- Explication de la construction de la dynamique comportementale complète et des priorités, sur la base de son étude comportementale,
- Savoir utiliser la vue Récapitulatif sur la base des études de vos bénéficiaires (Homogénéité, Intelligences dominantes, Visualiser où est l'énergie, priorités plurielles...),

Le protocole E.F.F.O.R : comment réussir à coup sûr une restitution.

- Élaborer un processus de questionnement,
- Animer une restitution en binôme,
- Analyse et préparer des études comportementales des bénéficiaires « cobayes »,

Spécificités de la vue Récapitulatif

- Priorité de l'inconscient, Priorité plurielle,
- Motivations,
- Les exceptions de forme,

Les Méta-programme

- Interne/ Externe, Soi/Autre, Temps,
- Gestion du Stress, Capacité de décision,
- *Guide de questionnement du protocole de découverte.*

Les autres vues

- Drivers,
- Soft Skills,

Échanges et retour sur les restitutions

Évaluation des acquis

MODULE 2 _ INTELLI7 BINOME & EQUIPE

0,5 jour

Accessible pour toute personne ayant suivi le module 1

Objectifs

- Être capable d'interpréter les résultats d'un match entre 2 profils,
- Savoir utiliser Intelli7 dans le cadre d'un accompagnement d'équipe,

Profil d'Équipe

- Les relations inter-personnelles,
- Comportements favorisés et ceux sous-utilisés, voire rejetés,
-

Anticiper les relations _ Le Binôme

- Match des études N & N+1 en pratique,
- Lecture de la synthèse d'une Étude de binôme :
 - Management transverse,
 - Management hiérarchique,

Évaluation de coaching

- Match de l'études entre Coach et Coaché,
- Utilisation de l'étude dans votre processus de coaching,
- Analyse des points d'évolution Avant et Après coaching.

MODULE 3 _ INTELLI7® JobFit

1 jour

Pour utiliser l'approche Intelli7® dans le cadre d'un recrutement, il est nécessaire d'avoir suivi une Certification sur 4,5 jours.

Objectifs

- Acquérir la base du processus JobFit Intelli7®
- Être capable d'interpréter les résultats d'un rapport et les mettre en lien avec la définition de fonction comportementale
- Améliorer l'intégration de vos nouveaux entrants,
- Développer votre marque employeur par une expérience candidat adaptée et valorisante.
- Être à l'aise avec l'outil Intelli7® et l'intégrer dans vos prestations,

Le JobFit dans votre processus de recrutement,

- Apport,
- Ethique,
- Points de vigilance,

La Définition de fonction comportementale

- Pourquoi ? Comment ? Implication du N+1 ?
- L'étude de fonction en pratique
 - Générer le lien,
 - Les 3 dimensions : personnelle, relationnelle, opérationnelle,
 - Les priorités : hiérarchisation des comportements,

Le Job Fit

- Passation des études individuelles : les bonnes pratiques dans le cadre du JobFit,
- Match inventaire comportementales et définition de fonction,
- Guide de questionnement,
- Les Soft Skills

Développer votre marque employeur

- Candidat retenu :
 - Guide d'auto coaching,
 - Guide d'intégration,
 - Recommandation pour le manager,
- Candidats non-retenu :
 - Restitution de l'étude individuelle,
 - Guide d'auto coaching,

Évaluation de la formation

LES + DE LA CERTIFICATION

- La Certification s'accompagne de l'usage du logiciel, avec l'obtention pour chaque participant d'une licence illimitée d'utilisation du logiciel et de ses profils pendant **4 mois, gracieusement**.
- **Le jeu de cartes** sur la base de l'approche,
- Votre étude individuelle Intelli7® complète (70 pages),
- Le livret utilisateur, des fiches outils et des protocoles,
- L'installation du logiciel Intelli7® sur votre ordinateur,
- **Formation continue depuis le logiciel** : mise à disposition de contenu pédagogique sur l'ACADEMY (protocole d'utilisation, développement des compétences, explication des vues, ...)
- Le Diplôme attestant de votre certification Intelli7®
- L'attestation de fin de stage.

LE JEU DE CARTES

49 cartes pour comprendre et observer vos forces et vos freins



Les cartes peuvent être utilisées à tout moment :

- **Dans le cadre d'un assessment, d'une animation, d'une facilitation** : brise-glace, diagnostic d'équipe, gestion des tensions, recrutement, motivation, management de projet, discerner le besoin caché etc.
- **Dans le cadre d'un accompagnement individuel** : faire parler la personne d'elle-même et des comportements qu'elle met en œuvre dans sa vie professionnelle. Lui permettre d'analyser des situations vécues et l'amener à prendre conscience de ce qui a été aidant et/ou limitant. Le livret offre un descriptif de nombreux modes d'utilisation détaillés.

Format : 14,8 x 10,5 cm,
livré dans un pochon en lin





VOTRE CONTACT

Soledad KAERCHER est coach professionnelle et formatrice.

Formée à la PNL et à la facilitation en Intelligence Collective, elle dirige le cabinet *Soledad Kaercher SAS*.

A peine son diplôme de l'ICN Business School de Nancy en poche, elle enchaîne les missions de compte-clé chez un acteur majeur du sport en Europe durant 13 ans avant de se diriger vers le métier de l'accompagnement.

Coach professionnelle certifiée auprès de l'EMCC France, elle s'est naturellement orientée vers le leadership au féminin et sa place dans les organisations.

Elle est la co-conceptrice du jeu de carte "Libérez votre potentiel" basé sur l'approche Intelli7®.

Certificatrice Intelli7®, elle forme et accrédite des consultants et coaches à l'approche et l'outil psychométrique Intelli7®.

06 74 63 45 21

Soledad.kaercher@gmail.com